

# NP AUTOMATION

BÆREDYGTIGHEDSRAPPORT 2024 VERSION 1

# INDHOLD

## Forord

*Side 3*



## Verdensmål

*Side 4*



## Det økonomiske lag

*Side 8*



## Det sociale lag

*Side 12*



## Det miljømæssige lag

*Side 16*

## Forord: Bæredygtig Udvikling hos NP Automation

### Vores Langsigtede Vision

Hos NP Automation har vi altid haft fokus på at udvikle os med et troværdigt og langsigtet perspektiv. Vi tror på, at bæredygtighed, ansvarlighed, udvikling og lønsomhed kan gå hånd i hånd, og vi har derfor arbejdet målrettet på at integrere disse principper i vores forretning.

### En Udvidet Forretningsmodel

Denne rapport beskriver vores bæredygtige forretningsmodel, som er baseret på Business Model Canvas, en velkendt model for forretningsplaner. Vi har udvidet modellen ved at inkludere miljømæssige og sociale elementer. Målet med denne udvidede model er at indarbejde økonomisk, miljømæssig og social værdi i vores forretningsstrategi for at opnå en balance mellem økonomiske, miljømæssige og sociale hensyn. Dette giver læseren indsigt i virksomhedens vision og fremtidige retning.

### Bidrag til FN's Verdensmål

I rapporten deler vi vores overvejelser om, hvordan vi kan bidrage til FN's 17 Verdensmål gennem specifikke initiativer og projekter. Denne første bæredygtighedsrapport har til formål at beskrive vores nuværende situation og de mål, vi stræber efter at opnå. Samtidig forpligter vi os til at arbejde struktureret med vores sociale, økonomiske og miljømæssige ansvar fremover.

Vi har identificeret tre af de 17 Verdensmål, som vi vil fokusere på i vores daglige arbejde hos NP Automation for at bidrage til en mere bæredygtig verden.

God læselyst.

Ejerne Nichlas Pagh Hansen og Patrick Winterberg.



*Direktør, stifter og ejer Nichlas Pagh Hansen ses til venstre. Til højre ses medejer Patrick Winterberg der er servicechef i virksomheden. Patrick købte sig ind i virksomheden i 2024.*



# FNs 17 Verdensmål

Verdensmålene udgør 17 konkrete mål og 169 delmål, som forpligter alle FN's 193 medlemslande til helt at afskaffe fattigdom og sult i verden, reducere uligheder, sikre god uddannelse og bedre sundhed til alle, anstændige jobs og mere bæredygtig økonomisk vækst.

Verdensmålene gælder for alle lande, byer, virksomheder og individer – både rige og fattige – med højde for landenes forskellige udgangspunkt. De store udfordringer, vi står overfor i dag, som bl.a. social, økonomisk og politisk marginalisering, stigende ungdomsarbejdsløshed, ulighed, fattigdom, fødevarer-sikkerhed, mangel på, eller ulige adgang til grundlæggende naturressourcer, miljøforurening, klimaforandringer og ikke-lydhøre regeringer. De er alle nationale udfordringer med store regionale og globale konsekvenser, og er derfor nødvendige at løse i fællesskab

Den nye dagsorden anerkender således, at social, økonomisk og miljømæssig udvikling, fred, sikkerhed og internationalt samarbejde er tæt forbundne, og at det kræver en integreret indsats at opnå holdbare udviklingsresultater. Derfor er det vigtigt at vi alle hjælper til og gør en indsats

Vi har i det følgende listet de FN17 Verdensmål og ikke mindst de delmål hvor vi føler vi kan gøre en forskel. Vi har beskrevet hvad vi vil gøre, og hvornår.





## 4. Kvalitets-uddannelse



### Delmål 4.4

*Inden 2030 skal antallet af unge og voksne, der har relevante færdigheder, herunder tekniske og erhvervsrettede færdigheder og kompetencer, for beskæftigelse, gode job og iværksætteri, øges væsentligt.*

væsentligt.

### Uddannelsesindsats hos NP Automation

Hos NP Automation ønsker vi at bidrage til at skabe interesse for vores branche og samtidig støtte den næste generation af talentfulde fagfolk. Vi samarbejder tæt med skoler og offentlige initiativer, da vi oplever en stor mangel på arbejdskraft og efterspørgsel er høj på kvalificeret automatikteknikker. Vi tager løbende lærlinge ind og bestræber os på altid at have mindst to lærlinge ad gangen. Vores lærlingeprogram er designet til at give en solid faglig og praktisk oplæring.

Lærlinge hos os bliver en integreret del af teamet, hvor de både får hands-on erfaring med daglige opgaver og mulighed for at deltage i spændende projekter, der dækker alt fra fejlfinding og optimering til udvikling af skræddersyede løsninger. Opgaverne de bliver stillet, kan finde sted alt fra vores tavleværksted på vores domicil til ude hos vores kunder, som befinder sig alt fra hele Danmark til internationalt.

Vi lægger stor vægt på at tilpasse lærlingeforløbet til den enkelte. Hvis lærlingene har specifikke ønsker eller områder, de gerne vil udforske eller specialisere sig i, gør vi vores bedste for at imødekomme dette. Dette giver mulighed for en mere personlig og målrettet lærling, der støtter deres individuelle karriereambitioner. De opgaver som vi stiller vores lærlinge, er forskellige fra hinanden, hvilket giver vores lærlinge en bred forståelse af automationsteknologi og bliver rustet med de nødvendige kompetencer til at gøre karriere i en branche med konstant udvikling.

Vi finder stor glæde i at dele vores viden og hjælpe lærlinge med at realisere deres fulde potentiale. Som udgangspunkt bliver alle lærlinge tilbudt arbejde efter endt læreperiode, så de kan forsætte med at udvikle deres evner hos os. Ønsker de at læse videre, støtter vi dem i at forfølge deres mål, enten ved at

tilbyde muligheder i vores firma eller ved at hjælpe dem videre i den rigtige retning.



*I 2024 startede vores to nye lærlinge. Rasmus til venstre og Adrian til højre. Rasmus er i voksenlærling som automatiktekniker. Adrian tager en EUX som automatiktekniker, han blev student i 2024 via sin EUX. Han har taget begyndelsen af sin læretid hos et andet firma, men er efterfølgende flyttet sin læreplads over til os, hvor han færdiggøre sin uddannelse.*

## Medarbejderudvikling

Alle vores medarbejdere har mulighed for at deltage i et omfattende udvalg af kurser, herunder specialiserede tekniske kurser, ledelsesudviklingsprogrammer og sikkerhedstræning. Disse kurser er designet til at fremme medarbejdernes faglige udvikling og sikre, at de altid er opdateret med den nyeste viden og teknologi inden for vores branche. Dette kan eksempelvis inkludere opkvalificering inden for specifikke fagområder og udvikling af innovative løsninger, der styrker vores samlede kompetencer.

Vi tror på potentialet i alle mennesker, der ønsker at udforske vores fag, uanset deres baggrund. For at støtte denne vision tilbyder vi praktikpladser og Flexjob, som gør det muligt for endnu flere at tage de første skridt ind i vores spændende branche. Det er en del af vores engagement i at skabe en inkluderende og støttende arbejdsplads, hvor alle har en chance for at bidrage og udvikle sig.

Ved at tilbyde disse muligheder ønsker vi at fremme en kultur, hvor kontinuerlig læring og personlig udvikling er en naturlig del af hverdagen, og hvor alle har en chance for at lykkes.

## Vores Mål

Vores mål er fortsat at tage et socialt ansvar. Vi ønsker at tiltrække flere mennesker til vores fag, da vi forventer en stor mangel på arbejdskraft i fremtiden.

Vi planlægger at tage en ny lærling ind i 2025 og ønsker desuden at inkludere flere personer fra kanten af arbejdsmarkedet, herunder personer med begrænset tilknytning til arbejdsmarkedet eller dem, der har brug for ekstra støtte til at opnå beskæftigelse.

Vi er forpligtede til at skabe en inkluderende arbejdsplads, hvor alle har mulighed for at udvikle sig og bidrage positivt til vores fælles fremtid.



## 7. Bæredygtig energi



### *Delmål 7.2*

*Inden 2030 skal andelen af vedvarende energi i det globale energimix øges væsentligt.*

### **Bæredygtig energi**

I samarbejde med flere af vores kunder er vi med til at producere udstyr til vindsegmentet. Dette giver mulighed for at understøtte udviklingen af vedvarende energiløsninger ved at optimere produktionen af vindenergi og forbedre effektiviteten i sektoren. Vi er en tavleproducent, der er stolte af at kunne levere avancerede styringssystemer, herunder PLC-styringer og SCADA-systemer, til energioptimering af maskiner og anlæg til både industri og infrastruktur. Disse styringer bidrager til at reducere energiforbruget, forbedre driftsstabiliteten og øge effektiviteten i produktionsprocesser.

### **Målbeskrivelse**

Vores mål er fortsat at udvide vores tilstedeværelse på markedet for vedvarende energi ved at udvikle og implementere løsninger inden for vind-, sol- og energilagringsteknologier, herunder solcelleanlæg, batterilagringssystemer og hybride energiløsninger. Vi sigter mod at bidrage til udviklingen af innovative teknologier, der fremskynder den grønne omstilling og skaber effektive, bæredygtige energiløsninger, såsom intelligente energistyringssystemer til optimering af energiforbrug og integration af vedvarende energikilder.

I samarbejde med flere af vores kunder, er vi med til at producere udstyr til vindsegmentet, det giver muligheden for at skubbe den vedvarende energi i den rigtige retning. Vi er en tavleproducent, der er stolte af at kunne levere styringer til energioptimering af maskiner og anlæg til både industri og infrastruktur.



## 12. Ansvarligt forbrug og produktion



*Delmål 12.5*

*Inden 2030 skal affaldsgenereringen væsentligt reduceres gennem forebyggelse, reduktion, genvinding og genbrug.*

### Genanvendelse

Vi har det seneste år sat fokus på affaldssortering, herunder papir, plast, metal, elektronik og organisk affald, for at sikre en mere effektiv genanvendelse. Det har vi gjort ved at bygge special lavet skraldespande, der muliggør at vi kan sortere affaldet i de respektive kategorier. Hermed har vi også lagt stor vægt på, at vores medarbejdere forstår vigtigheden i at de skal sortere vores affald. Vi vil undersøge, om de materialer som vi kasserer kan blive benyttet i andre industrier eller muligvis i udviklingslande.



Vi forsøger at købe genanvendt IT, hvor det er muligt, da vi ikke ser et behov for at købe nyt IT-udstyr, medmindre det er absolut nødvendigt.



Hos NP Automation køber vi også altid brugte biler, eftersom vi ikke ser det nødvendigt med helt nye biler. Der er mange brugte biler på markedet, som vi mener lever op til de krav vi har til vores firmabiler.

Vi har valgt at sætte stor fokus på digitalisering, eftersom vi vil gerne mindske forbruget af papir, dermed arbejder vi hen imod at vores medarbejdere kun skal modtage dokumentation på projekter digitalt. Vi anvender værktøjer som SharePoint, OneDrive og digitale underskriftsløsninger for at sikre en papirløs arbejdsgang. Dvs. alt dokumentation f.eks. tegninger til tavler og anlæg sendes, læses og redigeres digitalt.



### **Målbeskrivelse**

Hos os har vi en klar ambition om at tage ansvar for miljøet ved at forbedre vores affaldshåndtering. Vores mål er at øge fokus på affaldssortering og sikre, at vi sorterer endnu mere, end vi allerede gør i dag. Dette indebærer en systematisk tilgang til at identificere områder, hvor vi kan reducere spild.

Vi arbejder løbende på at implementere nye metoder og processer, der fremmer en mere bæredygtig affaldshåndtering. Dette inkluderer at informere vores medarbejdere i korrekt sortering, anvende effektive systemer til affaldsopdeling og samarbejde med partnere, der sikrer ansvarlig genanvendelse af materialer.

Ved at sætte nye standarder for vores affaldshåndtering ønsker vi ikke blot at bidrage til et renere miljø, men også at inspirere andre til at tage lignende initiativer. Vores engagement i affaldssortering er en vigtig del af vores overordnede bæredygtighedsstrategi og en investering i en grønnere fremtid.





# Det økonomiske lag

Her præsenterer vi hvordan vi arbejder med ansvarlig drift og udvikling i vores virksomhed.

Vi starter med at beskrive vores værditilbud og kundegrupper samt måden vi betjener dem på og hvilke indtægter det generer.

Efterfølgende beskriver vi hvilke nøgleaktiviteter vi skal gennemføre for at sikre indtægterne. Gode nøgleressourcer og stærke nøglepartnere er vigtige forudsætninger for at gennemføre virksomhedens aktiviteter. Disse beskrives nedenfor sammen med den omkostningsstruktur vi arbejder med.

Udbyttet bliver en samlet oversigt over det økonomiske fundament i vores virksomhed, som også kan kaldes vores forretningsplan.



Vi har i vores arbejde med det økonomiske lag opdelt vores forretningsplan i følgende undergrupper:

## Værditilbud

### **Kvalitet, kompetencer & fleksibilitet**

Kunder vælger os baserede på vores egenskab til at leve op til deres forventninger. Vi differerer os fra vores konkurrenter på at levere fleksible løsninger der tilgodeser vores kunders udfordringer.

Vores medarbejdere har et talerør til alle i vores organisation, hvilket gør at vi løser opgaverne hurtigt og effektivt i fællesskab.

Vi er ikke de billigste men heller ikke de dyreste. Vi har fundet en god mellemvej der passer for os og som er attraktivt for vores kunder. Målet for NP Automation er ikke at blive det største automationshus, men vi ønsker at blive kundernes fortrukne. Det vores ambition at gøre en indsats for at forsat at være konkurrencedygtige, holde vores gode kvalitet og ansvarsbevidsthed i vores vækst.

## Kundegrupper

### **Tavle kunder**

Vores tavle kunder har det tilfælles, at de søger en løsning til deres maskine i form af en tavlestyring. De spreder sig bredt i forskellige segmenter af vores branche. Det kan blande andet være vindsegmentet, fødevareindustrien eller infrastruktur.

### **Service kunder**

Vores service kunder er ligesom vores tavle kunder, et bredt segment af forskellige brancher. Det går igen når vi får en ny kunde er, at vi leverer et ordentligt stykke arbejde, samt vi er meget kvalitetsbevidste omkring vores leverancer. Vi hjælper vores kunder med at sørger for at holde nedetiden på deres produktion til et minimum.

### **Installations kunder**

Vores installations kunder er typisk kunder, der selv står for leverancer af tavler og komponenter til installationen. Hertil kommer vi med føringsveje, kabler og diverse, for at kunne strikke deres løsning sammen for dem.



## **Total Kunder**

Total kunder er en beskrivelse af en samling af vores ovenstående kunder. Her har vi med kunder der ønsker, at vi følger deres elektriske/automations løsninger helt til dørs, fra start til slut.

## Kanaler

### **Talerør til industrien**

I industrien er det vores erfaring, at kunder ofte søger tillid og troværdighed hos deres leverandører. Denne tillid skabes blandt andet gennem anbefalinger, men også ved at synliggøre konkrete resultater og løsninger fra tidligere projekter. Hos NP Automation er vi dedikerede til at levere en fremragende kundeoplevelse, der spænder fra det første møde til det færdige produkt.

Vi ser en værdifuld mulighed i at dele vores projekter og succes historier gennem professionelle opslag på LinkedIn. Her kan vi vise vores ekspertise, kreative løsninger og evne til at levere skræddersyede løsninger, der matcher kundernes behov. Vi ønsker at bruge platformen til at skabe en dybere forbindelse med både eksisterende og potentielle kunder, så de kan få et indblik i hvordan vi arbejder, og hvad vi kan tilbyde.



## Kunderelationer

Hos NP Automation er vores kunder kernen i alt, hvad vi gør. Vi stræber efter at opbygge stærke og langvarige relationer baseret på gensidig tillid, dialog og en dyb forståelse for kundernes behov. Vores mål er at være mere end blot en leverandør – vi ønsker at være en betroet samarbejdspartner, der bidrager til vores kunders succes.

Vi tilpasser vores samarbejde til den enkelte kunde, uanset om det handler om store virksomheder med komplekse behov eller mindre virksomheder, hvor nærhed og fleksibilitet er i højsædet. For os handler det om at levere skræddersyede løsninger, der skaber værdi og matcher kundernes specifikke udfordringer og ambitioner.

Gennem tæt dialog og løbende kontakt holder vi os opdaterede på vores kunders udvikling og fremtidige projekter. Vi prioriterer at møde vores kunder, hvor de er – både i formelle og sociale sammenhænge – for at sikre, at vores samarbejde forbliver relevant og værdiskabende.

Vi ser hver kunde som en vigtig del af vores rejse mod vækst og innovation. Med fokus på både kvalitet og relationer



arbejder vi målrettet for at levere løsninger, der skaber resultater og styrker vores partnerskaber langt ud i fremtiden.

## Indtægtsstrømme

### **Betalingsmetode**

Vores projekter kan være dyre, dermed deler vi vores betalinger op. Det betyder at kunderne betaler over rater. Raterne er uddelt efter hvor langt vi er med det aftalte arbejde. Vi tjener vores penge på at levere både serviceydelser samt at producere tavler.

### **Tilskud**

En meget lille procentdel af vores indtægter, kommer fra det offentlige. Vi er nemlig åben overfor at have lærlinge, og sende vores medarbejdere på kurser. Derved kan vi søge om tilskud fra de forskellige offentlige instanser.

## Nøgleaktiviteter

### **Aktiviteter**

Vores nøgleaktiviteter er opdelt i to kategorier: produkter og service.

Produktkategorien omfatter konstruktion af tegninger og produktion af styretavler til maskiner. Servicekategorien inkluderer vores udekørende montører, der er vores ansigt udadtil mod kunderne. De udfører både mekanisk

montage og elektriske installationer og sikrer, at arbejdet lever op til vores høje standarder.

For at skabe gennemsigtighed i vores samarbejde med kunderne tager vi billeder af alle vores projekter, når de afsluttes. Samtidig udarbejder vi en kort rapport, der beskriver, hvad vi har udført på projektet. Det er vigtig for os at vi ikke holder nogen omkostninger skjult for vores kunder.

Vores produkter leverer vi enten selv eller via lastvogne direkte til vores kunder. Vores services leveres af vores dygtige teknikere, som gennemfører et solidt stykke arbejde onsite hos kunderne. Denne tilgang sikrer både kvalitet, gennemsigtighed og en tæt dialog, hvor vores kompetencer tydeligt kommunikeres.



## Nøgleressourcer

### **Materialer og ressourcer**

For at drive vores forretning effektivt er det afgørende, at vi kan skaffe materialer fra hele verden. Dette opnår vi gennem vores lokale leverandører, der sikrer, at alle materialer samles i én samlet ordre. Denne løsning gør vores indkøbsproces mere effektiv og giver os mulighed for at fokusere på vores kerneforretning.

Vores medarbejdere er hjertet i vores virksomhed. Vi værdsætter både de uddannede fagfolk, der bringer ekspertise til bordet, og dem uden en relevant uddannelse, som gennem engagement og oplæring bidrager til vores succes. Denne blanding af talenter skaber dynamik og styrke i vores team.

Økonomisk er en god likviditet afgørende for, at vi kan opretholde en stabil drift og levere vores produkter til tiden. Det giver os fleksibiliteten til at imødekomme kundernes behov og styrke vores position på markedet.

## Nøglepartnere

### **Banken**

Et stærkt samarbejde med vores bank er en af de vigtige dele af det at drive en sund og succesfuld virksomhed. Vi vægter det tillidsfulde



forhold, vi har opbygget med vores bank, utrolig højt, da det giver os den nødvendige stabilitet og fleksibilitet til at understøtte vores vækst og daglige drift. Dette partnerskab er en kernekomponent i vores forretningsstrategi, som vi fortsat vil værne om og udvikle.

### **Underleverandører**

Vores underleverandører er alt afgørende for vores virksomheds trivsel. De er bindeleddet der gør at vi ikke selv skal shoppe rundt over søs. At vi kan outsource den opgave til dem betyder, at vi har tid til at fokusere på vores produktion og vores installationer. Vi har i dag få underleverandører som vi har meget stor tillid til. Det er vores ønske forsat at kunne holde fast i vores gode relationer og vækste med dem.

### **Indlejede selvstændige**

For at kunne klare vores spidsbelastninger benytter vi os af nogen få troværdige og fagligt kompetente indlejrede teknikere, som vi har stor gavn af og forsat ville benytte os af i fremtiden. De muliggør at vi kan tage større og flere projekter ind, uden at skulle ansætte folk for at afskedige dem, når bølgerne

flader ud igen. Det er med til at skabe et sikkert fundament for vores egne medarbejdere.

### **Revisor**

Vores revisor er en af vores vigtigste nøglepartnere, som vi trækker på for at sikre en solid økonomisk struktur og gennemsigtighed. De har især været en værdifuld støtte i forbindelse med, at Patrick har købt en andel af virksomheden, hvor deres ekspertise har sikret en smidig og korrekt håndtering af processen. Samarbejdet med vores revisor bidrager til vores fortsatte vækst og økonomiske stabilitet.

## Omkostningsstruktur

### **Husleje**

Hos NP Automation har vi valgt at leje vores bygninger som en strategisk beslutning. Vores virksomhed er i konstant vækst og udvikling, og denne fleksibilitet giver os mulighed for at tilpasse os hurtigt til nye behov og muligheder. Ved ikke at binde os til en fast lokation på nuværende tidspunkt kan vi fokusere på at skalere vores forretning og udvide vores aktiviteter der, hvor det giver mest værdi. Denne tilgang sikrer, at vi altid er på forkant med forandringer og har ressourcerne til at imødekomme vores vækstambitioner.

### **Materialer**

En betydelig del af vores omkostninger går til indkøb af materialer, der anvendes i de projekter, vores kunder bestiller gennem os. Disse materialer er nøje udvalgt for at sikre den højeste kvalitet og holdbarhed, som er nødvendig for at opfylde vores kunders specifikke behov. Vores fokus på at anvende de bedste materialer betyder, at vi kan levere løsninger, der ikke kun er effektive, men også pålidelige og langtidsholdbare. Denne investering i materialer er en essentiel del af vores værdiskabelse og understøtter vores mål om altid at levere løsninger, der overgår kundernes forventninger.

### **Medarbejder**

Hos NP Automation anerkender vi, at vores medarbejdere er en af vores



vigtigste ressourcer og en uundværlig del af virksomhedens succes. Uden dem ville vi ikke kunne eksistere. Derfor investerer vi målrettet i deres trivsel, sundhed og arbejdsglæde.

Vi tilbyder vores medarbejdere en attraktiv lønpakke, der inkluderer en solid pensionsordning og en omfattende sundhedsforsikring. Vi er bevidste om, at vores erhverv kan være fysisk krævende, og derfor vægter vi en god sundhedsforsikring ekstra højt. Sundhedsforsikringen er en del af en stor sundhedspakke, som giver adgang til speciallæger, sundhedstjek og hurtig behandling. Dette sikrer, at vores medarbejdere har den nødvendige støtte til at håndtere eventuelle helbredsmæssige udfordringer og opretholde deres fysiske velvære.

Vi ser vores medarbejders velbefindende som en topprioritet. Derfor arrangerer vi løbende sociale aktiviteter og personalearrangementer, som virksomheden betaler for. Disse arrangementer er med til at styrke sammenholdet og skabe en positiv arbejdsplads, hvor alle føler sig værdsat og motiveret.

NP Automations logo, der viser mennesker, der løfter hinanden, symboliserer vores fokus på samarbejde og støtte. Vi tror på at løfte i flok, både internt og sammen med kunder og partnere, for at skabe stærke relationer og gode resultater, der bidrager til virksomhedens vækst.



Selvom vores medarbejdere repræsenterer en stor omkostning, ser vi det som en nødvendighed og en investering i virksomhedens fremtid. Deres dedikation og kompetencer er fundamentet for vores succes, og derfor gør vi vores yderste for at sikre, at de trives og føler sig godt behandlet.

### **Biler**

Alle vores teknikere er blevet tildelt en firmabil, som gør det muligt for dem at komme hurtigt og effektivt rundt til vores kunder. Denne løsning sikrer, at vi kan levere den bedst mulige service, uanset hvor vores kunder befinder sig. Firmabilerne er ikke blot et praktisk værktøj, men en vigtig del af vores engagement i at være en fleksibel og pålidelig samarbejdspartner. Mobiliteten giver vores teknikere mulighed for at reagere hurtigt på kundernes behov og sikre, at vi altid er til stede, når der er brug for os.



# Det sociale lag

Grundlaget for arbejdet med det sociale lag er vores værdigrundlag og vision. Det bygger videre på de verdensmål vi allerede har valgt.

De sociale fordele fokuserer på vores indsats for en bedre verden både for kunder og det omgivende samfund.

Vores sociale påvirkning handler om de nære ting i forhold til organisering, medarbejdere og lokalmiljøet.



I grundlaget for denne del af rapporten har vi opdelt vores sociale ansvar i følgende undergrupper:

## Social værdi

### **Vores sociale værdier**

Hos NP Automation hjælper vi mennesker på kanten af arbejdsmarkedet med at komme tilbage. For os ser vi det ikke som en hindring for virksomheden at have medarbejdere med skavanker, men derimod som en mulighed for at hjælpe folk tilbage til en aktiv arbejdsdag. Det seneste år har vi med stolthed hjulpet to personer på kanten af arbejdsmarkedet, som i dag er fastansatte hos os. Vi er glade for at have fået deres positive energi som en del af vores virksomhed.



Vi deltager aktivt i forskellige events, der giver både os og det omliggende samfund mulighed for at skabe samarbejde med nye potentielle medarbejdere. I år har vi blandt andet deltaget i et arrangement gennem kommunen, hvor vi fik mulighed for at fortælle om vores virksomhed og give indsigt i, hvad det vil sige at være automatiktekniker.



*Carsten og Kenneth til omvendt uddannelsesmesse, for at fortælle en masse unge mennesker om branchen og vores virksomhed.*

## Slutbruger

### **Slutbruger**

Virksomheder der vælger at benytte sig af vores service, gør de på baggrund af de har behov for at få bygget og monteret styrer tavler, der gør at de kommer videre i deres produktion. For at kunne dette anvender de special lavet maskiner, som vi hjælper dem med, at få igangsat. Deres produkter de skaber herved, sælger de ud til deres slutbrugerne, som har et behov for vores kunders produkter.

Gevinsten for vores kunder er, at vi giver dem special lavet løsninger, som vi yder for dem, ved at både tegne, bygge og montere styrertavlerne. Ved nogen af vores kunder optimerer vi deres nuværende produktion ved at modificere den. Dette kan være med til at optimere produktionstiden, samt gøre produktionens energi mere grøn. Ved at udskifte gamle komponenter, til nye som er mere strømbesparende. Dette giver kunderne den gevinst, at de spare

penge på anvendelsen af maskinerne, som er tilkøbt til styretavlerne.

## Rækkevidde

### **Internationalt, Danmark og lokalt**

NP Automation opererer i hele Danmark samt i udlandet, alt efter vores kunders behov. Lige fra vores nabolande i norden, til lande som Taiwan og Spanien.

Selvom vi arbejder i hele verden, takker vi nej til opgaver i lande, som vi ikke vil støttet op om, pga. deres politiske holdninger der går udover andre mennesker. Dvs. lande som skaber krig i andre lande. NP Automation befærder sig også i lokalområdet, her har vi både store og små kunder. Vores vision er at fortsat være der, hvor der opstår et behov for automatiseret løsninger.



## Kultur

### **Omverdenen**



NP Automation har valgt at støtte forskellige organisationer, der gør en forskel. I dag støtter vi bl.a. ADHD-foreningen Danmark og et miniputboldhold i nærområdet. Bag støtten til miniputboldet ligger en særlig historie: Flere af de større virksomheder takkede nej til at støtte holdet, og det kunne vores direktør Nichlas ikke acceptere. Han mente, at de små drenge fortjente at få deres fodboldtrøjer. Derfor valgte vi som virksomhed at donere pengene, så holdet kunne få trøjerne.

Før vi flyttede vores lokation til Løsning, bidrog vi også til at få opsat en hjertestarter i området. Med tiden ønsker vi at støtte endnu flere organisationer, der afspejler vores værdier, såsom dem der hjælper børn med dårlige vilkår, forbedrer miljøet i lokalsamfundet eller støtter sygdomsbekæmpelse.



## Sociale fordele

### **Sociale fordele**

Vi er altid åbne for at byde vores kunder/samarbejdspartner forbi. Det giver dem muligheden for at se vores virksomhed, hvor vores værksted er beliggende. På værkstedet bygger vi styrer tavlerne som kunderne køber. Samme tid er vi altid åbne overfor at komme forbi vores kunder/samarbejdspartner, for at se deres lokation. At besøge hinandens virksomheder skaber en bedre forståelse og styrker det sociale bånd mellem parterne. Dette er kernen i vores tilgang.

## Lokalmiljø

### **Lokalt**

Vi forsøger at skabe gode lokale relationer til både til de omkringliggende virksomheder, aktiviteter og kommunen. Vi er helt nye i lokalområdet og vi er stadig ved at slå rødder og så frø omkring os, samt at skabe os et godt netværk vi kan benytte os af i fremtiden. Vores mål er at vi inden for 2 år er en fortrukken samarbejdspartner i vores lokalsamfund.

## Organisation

### **Virksomhedsstruktur**

Hos NP Automation vægter vi vores medarbejdere højt og sørger for, at de er en aktiv del af beslutningsprocessen. Vi har stor tillid til vores medarbejdere, hvilket betyder, at hver enkelt medarbejder selv har mulighed for at købe varer ind til projekterne uden ledelsens godkendelse. Dette giver dem ansvar og fleksibilitet i deres arbejde, hvilket styrker deres engagement og arbejdsglæde.

Vi anerkender, at balancen mellem privatliv og arbejdsliv har stor betydning, og derfor er fleksibilitet en vigtig prioritet hos os. Vores medarbejdere sætter stor pris på, at de selv kan bestemme, hvornår de møder ind og går hjem, så længe de leverer deres arbejde og overholder deadlines. Denne tillid skaber en arbejdsplads, hvor trivsel og ansvar går hånd i hånd.



Vores kultur er baseret på en flad organisationsstruktur, hvor alle medarbejdere bliver hørt. Vi har blandt andet afholdt et APV-møde, hvor medarbejderne havde mulighed for at byde ind med forslag til, hvad der kunne forbedre deres arbejdsdag. Flere af deres input er blevet til konkrete tiltag, der har gjort arbejdsdagen bedre og øget medarbejdertilfredsheden.

Vi tror på, at når medarbejdernes mening bliver hørt, og deres idéer bliver implementeret, skaber det en arbejdsplads, hvor alle trives og bidrager til virksomhedens vækst og succes.

## Medarbejder

### **Medarbejdere**

Til alle medarbejderne tilbyder vi en god pensionsordning samt en sundhedsforsikring.

Vi tilbyder/informere vores medarbejder om kurser, der lærer medarbejderne hvordan de har den mest sikre arbejdsgang på arbejdspladsen. Mange af vores medarbejdere kommer fra både nærområdet og længere væk. Vi har ansatte fra steder som Haderslev, Fredericia, Vejle, Horsens, Juelsminde og Aarhus, hvilket skaber en dynamisk og mangfoldig arbejdsplads. På nuværende tidspunkt er vi 11 medarbejdere der er fast ansat, hvor 2 af dem er lærlinge og ydermere har vi 2 praktikanter.

Det er vigtigt for os, at vi afholder nogen sociale firma arrangementer såsom grillaftener, julefrokost, juleafslutning, sommerfest og udflugter til forskellige events. Disse arrangementer er med til at skabe et stærkere sammenholdt mellem medarbejderne.



Ovenstående billeder er fra firmaarrangementer der har været afholdt i 2024. Vi har afholdt over flere gange grill aften, hvor vi tænder op i grillen, spiser aftensmad sammen og spiller kongespil. Vi har været en tur i eventpark, her afprøvede vi en masse forskellige aktiviteter. Sidst på året har vi afholdt den årlige julefrokost.

## Social påvirkning

### **Social påvirkning**

Vi har fokus på at der kan være nogen af vores medarbejdere, som kan have helbredsmæssigt sårbarheder enten psykiske eller fysisk. Men vi ser ikke det som en ulempe at tage medarbejdere ind, der har nogen skavanker. Vi har allerede i forvejen nogen ansat i virksomheden, som har nogen skavanker. Hver medarbejdere giver os nogen gode kvaliteter til vores fællesskab. Vi har som virksomhed altid haft den holdning at se den hele person og ikke kunne de skavanker, som de muligvis kan have. I samarbejde med medarbejderen finder vi de arbejdsopgaver, som de mener at de vil kunne, med forbehold for medarbejderens skavanker.

Hos NP Automation bliver medarbejdere oplært i de nødvendige sikkerhedsregler, de skal overholde på arbejdspladsen for at undgå skader.

Hvert år afholder vi MUS-samtaler med medarbejderen, hvor de har muligheden for at ytre sig om deres arbejdsgang, samt komme med input til ønsker de har for både arbejdspladsen samt deres egne karrieremål. Har medarbejderne ønsker om komme på kurser, for at udvikle sig. Står vi åbne for at hjælpe medarbejderne med at komme på det rette kursus, som henvender sig til ønsket. For at finde det helt rette kursus, benytter vi os af Rybners, som giver råd og vejledning til hvilke kurser, der kan være spændende for vores medarbejdere.

Alle medarbejderne får en sundhedsforsikning når de bliver ansat. Den kan de anvende, hvis de f.eks. har problemer med ryggen, for at kunne komme til kiropraktor. Forsikringen kan anvendes til både fysiske og psykiske skader.



# Det miljømæssige lag

Vi vælger konkrete områder i vores værdikæde og undersøger, hvordan vi kan forbedre de miljømæssige fordele ved levering, anvendelse og bortskaffelse af vores produkter og løsninger. Samtidig ser vi på de miljømæssige påvirkninger fra produktionen, anvendte materialer og forsyningskæden, for at skabe et samlet billede af vores miljøaftryk.

Formålet er at opnå et "miljømæssigt overskud", hvor de positive miljøeffekter klart overstiger de negative indvirkninger. Dette er en del af vores vision om at bidrage til en mere bæredygtig fremtid inden for automation og teknologi.



For at kunne give et overblik med vores miljømæssige påvirkning har vi opdelt denne del i følgende enheder/funktioner:

## Funktionel enhed

### **Styre tavler**

Styretavlerne, som er elektriske systemer til styring af industrielle processer, kan med fordel grupperes efter funktion og kundens behov. Ved at tale om dem som en homogen varegruppe – f.eks. PLC-styrede tavler, sikkerhedsstyretavler og hastighedsregulerende tavler – kan kommunikationen gøres lettere, og produktionen kan standardiseres for at opnå større effektivitet.



### **Udekørende service**

Udekørende service refererer til teknisk support udført direkte hos kunden, som installation, vedligeholdelse og reparation af styretavler og udstyr. Det giver mening at gruppere disse ydelser i en homogen varegruppe, som f.eks. forebyggende vedligeholdelse, reparation og installation, for lettere at kunne kommunikere med kunderne om deres behov.



### Brug **Cyklus**

Vores styretavler har både positive og negative belastninger på miljøet. De negative miljøpåvirkninger kan opstå, når vi producerer styringer til ovne eller maskiner, der udleder meget CO<sub>2</sub>. Under brugsfasen af vores styretavler bliver der brugt

energi til driften, og der kræves løbende vedligeholdelse, som kan inkludere reservedel og teknisk service.

De positive miljøpåvirkninger kan være når vi producerer styretavler der er energibesparende, som kan nedsætte forbrug af luft, vand og varme i vores kunder produktion.

## Distribution

### **Service**

I dag benyttes der primært dieselbiler af vores teknikere til levering og service af vores værditilbud, mens der på kontoret benyttes hybrid- og benzin biler. Vi forsøger altid at planlægge vores ture så effektivt som muligt for at minimere spildkørsel og reducere miljøbelastningen.

På kort sigt planlægger vi at udskifte alle vores lokale biler til et grønnere alternativ inden udgangen af 2025. Dette vil bidrage til at reducere CO<sub>2</sub> udledningen fra vores transport.



På lang sigt ønsker vi at skifte alle vores dieselbiler ud til en grønnere løsning, så snart der findes et holdbart alternativ, der passer til behovene for vores rejsemontører. Løbende vurderer vi mulighederne for elektriske køretøjer eller andre bæredygtige transportformer for at sikre en mere miljøvenlig drift.

### **Leverancer**

Vi holder vores varelager til et minimum, hvilket betyder, at materialer til vores projekter sendes direkte til de pågældende projekter i stedet for først til vores domicil. Denne tilgang reducerer behovet for dobbelt transportoperationer og hjælper med at minimere CO<sub>2</sub> udledningen ved at undgå unødvendig fragt af samme materialer 2 gange.

## End of life

### **Gamle styretavler**

Vores styretavler er produceret til at skulle holde minimum 20 år. Det er vores forhåbning, at vi selv får lov til at nedtage tavlerne eller modernisere dem når de står til udskiftning.

### **Genanvendelse af gamle komponenter**

For at minimere miljøbelastningen arbejder vi på at udvikle løsninger, der muliggør genanvendelse af komponenter. Vi undersøger samarbejde med genanvendelsesvirksomheder for ansvarlig behandling og genbrug. En mulighed er at sende komponenter til Afrika, hvor de kan få en ny livscyklus og bidrage til

en bæredygtig håndtering af ressourcerne. Vi er i dialog med partnere for at sikre en ansvarlig genanvendelsesproces.

## Miljøfordele

### **Solceller**

Alt vores elektricitet køber vi fra en ekstern leverandør, som forsyner både vores kontor og produktion. For at reducere vores miljøpåvirkning har vi planer om at installere solceller på sigt, så vi på sigt kan producere vores egen strøm ved hjælp af vedvarende energikilder. Dette vil gøre os mindre afhængige af eksterne leverandører og hjælpe os med at mindske vores samlede CO<sub>2</sub>-udledning.

Da vi er i vækst og i øjeblikket lejer vores faciliteter, har vi valgt at afvente investeringen i solceller, indtil vi har mere permanente rammer. Når vi på sigt erhverver vores eget domicil, vil installation af solceller være en central del af vores overvejelser om grønne energiløsninger og bæredygtighed.

### **Elbiler**

Firmabilene, som vores teknikere kører rundt i, er i dag dieslbiler. På nuværende tidspunkt anvender vi endnu ikke elbiler, da elbilernes rækkevidde ikke matcher dieslbilernes, og opladningstiden tager for meget af vores teknikeres arbejdstid. Vores teknikere dækker hele landet og sommetider udlandet, hvilket gør det nødvendigt med pålidelig rækkevidde og minimal nedetid. Vi har dog overvejet at købe en elbil til brug ved kundebesøg i lokalområdet, hvor der ikke er behov for opladning mellem kunden og værkstedet.

## Produktion

### **Produktion af tavler**

Produktionen af vores styretavler starter med vores konstruktør, der tegner tavlerne efter kundernes ønsker til funktioner. Når tegningerne er færdige, bestiller vi komponenterne, som altid er fabriksnye, da genbrugte komponenter ikke må anvendes i Danmark. Dette sikrer optimal ydeevne og holdbarhed for vores kunder.



Produktionsprocessen omfatter design, indkøb af komponenter , montage, test og kvalitetskontrol, hvilket sikrer, at styretavlen lever op til kundens specifikationer og vores høje standarder for sikkerhed og ydeevne.

## Materialer

### **Biler**

NP-Automation firmabiler er alle sammen brugte biler. Vi mener, at der er mange gode brugte biler på markedet, som lever op til de krav, vi har til vores firmabiler. Ved at købe brugte biler er vi med til at udnytte de ressourcer, som allerede er blevet anvendt til at producere bilerne, hvilket reducerer behovet for at producere nye biler og dermed mindsker miljøbelastningen.

Status i dag er, at vi anvender brugte biler til vores firmabiler for at reducere vores miljøpåvirkning ved at genbruge eksisterende ressourcer. Vores mål er at fortsætte med at prioritere brugte biler og fokusere på biler med lavere miljøpåvirkning i deres drift.



### **Komponenter**

Alle de komponenter, vi anvender til at producere vores styretavler, er fabriksnye. De er lavet af materialer som plast og kobber, der begge i visse omfang kan genbruges.

Når vi bygger styretavler, finder vi de komponenter, der er mest effektive til den konkrete anvendelse. Ved at udskifte gamle styretavler med nye opnår vores kunder ofte en reduktion i energiforbruget, hvilket mindsker deres miljøbelastning.

Vi anvender fabriksnye komponenter for at sikre kvaliteten og funktionaliteten af vores styretavler. I fremtiden ønsker vi at udforske mere bæredygtige materialeløsninger, der kan reducere vores samlede miljøpåvirkning, uden at gå på kompromis med kvaliteten og effektiviteten.

## Forsyninger og outsourcing

### **Vores forsyninger**

Vi tilkøber vand, strøm og gas fra eksterne udbydere, som hver især har deres miljøpåvirkning. Vi flyttede ind i vores domicil den 13. marts 2024, og siden da har vi udledt CO<sub>2</sub>, både indirekte og direkte i virksomheden. Vi har beregnet vores udledninger siden indflytningen frem til november 2024.

Vi undersøger løbende mulighederne for at minimere vores miljøpåvirkning. En af løsningerne kunne være at installere solceller, som vi overvejer at gøre i fremtiden, så vi kan producere vores egen strøm på stedet, hvilket ville reducere vores afhængighed af eksterne strømkilder og mindske CO<sub>2</sub>-udledningen fra Scope 2.

— FORBRUG AF ELEKTRICITET				Samlet udledning: 0,57 ton CO <sub>2</sub> e	
Beskrivelse	Forbrug af el fra nettet	Forbrug af el fra egen produktion	Enhed		
Forbrug strøm	3.431,00	0,00	KWh		
Scope 1 (ton CO <sub>2</sub> e)	Scope 2 (ton CO <sub>2</sub> e)	Scope 3 (ton CO <sub>2</sub> e)	Udledning i alt (ton CO <sub>2</sub> e)	Udenfor scopes (ton CO <sub>2</sub> e)	
0,00	0,36	0,21	0,57	0,00	

Beregninger lavet via. Klimakompasset.dk.  
Beregningerne er fra marts til november i 2024.

— BRÆNDSLER <span style="font-size: 0.8em;">i</span>				Samlet udledning: 1,40 ton CO <sub>2</sub> e	
Beskrivelse	Brændselstype	Andel af biogas (%)	Mængde	Enhed	
Forbrug gas	Ledningsgas		789,13	m <sup>3</sup>	
Scope 1 (ton CO <sub>2</sub> e)	Scope 2 (ton CO <sub>2</sub> e)	Scope 3 (ton CO <sub>2</sub> e)	Udledning i alt (ton CO <sub>2</sub> e)	Udenfor scopes (ton CO <sub>2</sub> e)	
1,17	0,00	0,23	1,40	0,33	

Beregninger lavet via. Klimakompasset.dk.  
Beregningerne er fra marts til november i 2024.

## Miljøpåvirkning

### CO<sub>2</sub>-aftryk

Udskiftning af gamle styretavler reducerer energiforbruget og miljøbelastningen.

Vi ønsker at udforske bæredygtige materialer for at mindske miljøpåvirkningen uden at gå på kompromis med kvaliteten.

Vi køber vand, strøm og gas fra eksterne udbydere. Siden indflytningen den 13. marts 2024 har vi udledt CO<sub>2</sub> direkte og indirekte.

Vi beregner vores CO<sub>2</sub>-aftryk (Scope 1, 2 og 3) for at identificere områder, hvor vi kan reducere påvirkningen. Vi fokuserer på energioptimering i domicilet, reduktion af fossilt brændstof i firmabiler og overvejer solcelleanlæg.

Vi vil etablere en proces for årlige CO<sub>2</sub>-beregninger og evaluere fremskridt. Medarbejdere inddrages i energibesparende tiltag med målet om at reducere CO<sub>2</sub>-udledningen over de næste fem år.